

ALGEMENE VOORWAARDEN EXECUTIVE SEARCH & RECRUITMENT

227 Talent Search B.V. (227 Media)

Artikel 1. Algemeen / Toepasselijkheid

1.1

Daar waar in deze Algemene Voorwaarden of in enige andere overeenkomst wordt gesproken over "227", "227 Media" of "227 Talent Search", wordt bedoeld:

227 Talent Search B.V., (eigenaar van de merknaam "227 Media"), statutair gevestigd te Zeist aan de Utrechtseweg 75, 3702 AA Zeist, ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer **86809873**, - hierna te noemen "227".

1.2

Deze Algemene Voorwaarden zijn met uitsluiting van de algemene voorwaarden van opdrachtgever van toepassing op de totstandkoming, inhoud en uitvoering van alle overeenkomsten, vervolgoopdrachten en overige rechtsbetrekkingen tussen 227 en opdrachtgever met betrekking tot Executive Search, Recruitment en aanverwante advies- en bemiddelingsdiensten.

1.3

Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn uitsluitend geldig indien deze uitdrukkelijk en schriftelijk door 227 zijn bevestigd.

1.4

Indien één of meerdere bepalingen van deze Algemene Voorwaarden geheel of gedeeltelijk nietig blijken te zijn of vernietigd worden, blijven de overige bepalingen onverminderd van kracht. Partijen zullen in dat geval in overleg treden om een vervangende bepaling overeen te komen die zoveel mogelijk aansluit bij doel en strekking van de oorspronkelijke bepaling.

1.5

Indien 227 op enig moment geen beroep doet op een bepaling uit deze Algemene Voorwaarden, betekent dit niet dat zij afstand doet van haar recht om zich op een later moment alsnog op die bepaling te beroepen.

Artikel 2. Aanbiedingen en offertes

2.1

Alle aanbiedingen, offertes, tarieven, fee-voorstellen en prijsopgaven van 227 zijn vrijblijvend, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders overeengekomen.

2.2

Offertes zijn gebaseerd op de informatie die door opdrachtgever is verstrekt. Opdrachtgever staat in voor de juistheid en volledigheid van deze informatie.

2.3

Kennelijke verschrijvingen, fouten of vergissingen in offertes, correspondentie of andere documenten binden 227 niet.

Artikel 3. Totstandkoming van de opdracht

3.1

Een opdracht komt tot stand door middel van een schriftelijke opdracht-overeenkomst tussen opdrachtgever en 227, op grond waarvan 227 opdrachtgever adviseert en assisteert bij het werven en selecteren van personeel.

3.2

De opdracht-overeenkomst wordt in beginsel digitaal ter ondertekening aangeboden via SignRequest, SignDirect of een vergelijkbaar elektronisch ondertekeningsplatform.

3.3

Een opdracht komt tot stand zodra de opdracht-overeenkomst door beide partijen is ondertekend, dan wel zodra opdrachtgever per e-mail ondubbelzinnig akkoord heeft gegeven met de inhoud daarvan.

3.4

Indien 227 op verzoek van opdrachtgever reeds met de uitvoering van de werkzaamheden aanvangt voordat de opdracht-overeenkomst formeel is ondertekend, zijn deze Algemene Voorwaarden onverkort van toepassing.

3.5

Tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders overeengekomen, verstrekt opdrachtgever de opdracht op **exclusieve basis**. Opdrachtgever zal gedurende de looptijd van de opdracht geen andere bureaus inschakelen voor dezelfde vacature of functie.

3.6

Indien één der partijen de opdracht wenst te beëindigen, dient de opzeggende partij dit schriftelijk aan de wederpartij te bevestigen.

Artikel 4. Uitvoering van de opdracht

4.1

227 zal de opdracht naar beste inzicht en vermogen uitvoeren, overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap en op basis van de informatie die door opdrachtgever wordt verstrekt.

4.2

De wijze van uitvoering van de opdracht wordt nader vastgelegd in de opdracht-overeenkomst. Voor zover daarin niet is voorzien, bepaalt 227 de wijze van uitvoering in het kader van een zorgvuldige en professionele uitvoering van de opdracht.

4.3

Een opdracht wordt als succesvol afgerond beschouwd indien een door 227 **schriftelijk voorgestelde kandidaat** binnen twaalf (12) maanden na introductie bij opdrachtgever in dienst treedt bij opdrachtgever.

4.4

Onder indiensttreding wordt verstaan iedere vorm van een arbeidsrelatie of vergelijkbare samenwerking, ongeacht de juridische vorm of functietitel, waarbij de kandidaat werkzaamheden verricht ten behoeve van opdrachtgever.

4.5

Onder opdrachtgever wordt tevens verstaan:

- alle aan opdrachtgever gelieerde ondernemingen;
- ondernemingen binnen dezelfde groep;
- en/of andere entiteiten waarmee opdrachtgever direct of indirect verbonden is.

4.6

Indien een door 227 voorgedragen kandidaat wordt aangenomen voor een andere functie dan de functie waarvoor de opdracht oorspronkelijk is verstrekt, geldt dit eveneens als een succesvolle plaatsing.

Artikel 5. Honorarium/fee, annulering en garantie

5.1

227 werkt in beginsel op basis van exclusiviteit en een **no cure no pay-structuur**, met uitzondering van een vooraf overeengekomen, niet-restitueerbare **commitment-fee**, welke dient ter dekking van opstartkosten en ter bevestiging van wederzijds commitment. Deze commitment-fee bedraagt €3.500 voor Recruitment en €5.000 voor Executive Search opdrachten, tenzij anders afgesproken. Deze fee wordt in mindering gebracht op de uiteindelijke plaatsingsfee.

5.2

Bij succesvolle plaatsing is opdrachtgever een fee verschuldigd ter hoogte van 22% (Recruitment) of 25% (Executive Search) van het **jaarsalaris** van de kandidaat.

Onder jaarsalaris wordt verstaan:

- 12 x het bruto maandsalaris
- 8% vakantiegeld
- 1 extra maand forfaitair voor variabele componenten zoals bonussen, 13e maand, auto van de zaak, PKB's, extra vakantiedagen of premievrij pensioen.

5.3

Het minimum honorarium per succesvolle plaatsing bedraagt **€ 12.500**.

5.4

Bij eenzijdige annulering van de opdracht door opdrachtgever na totstandkoming van de opdracht-overeenkomst is 227 gerechtigd een annuleringsvergoeding in rekening te brengen van 35% tot 70% van het overeengekomen honorarium. De exacte voorwaarden omtrent eventuele annulering van een opdracht worden vastgelegd in de definitieve opdracht-overeenkomst.

5.5

Indien een geplaatste kandidaat binnen drie (3) maanden na indiensttreding de arbeidsovereenkomst zelf beëindigt of wordt ontslagen (op staande voet, danwel na aantoonbaar disfunctioneren), zal 227 – mits tijdige en correcte melding door opdrachtgever – als garantie kosteloos een nieuwe search uitvoeren.

Deze verplichting geldt niet indien:

- opdrachtgever 227 niet binnen 7 dagen na beëindiging schriftelijk heeft geïnformeerd;
- de beëindiging het gevolg is van wijziging van functie, arbeidsvoorwaarden of omstandigheden door opdrachtgever;
- sprake is van reorganisatie, fusie, overname of afvloeiing;
- opdrachtgever niet volledig aan betalingsverplichtingen heeft voldaan;
- opdrachtgever anderszins in strijd handelt met deze voorwaarden.

Artikel 6. Betaling

6.1

Facturen van 227 dienen te worden voldaan binnen **30 dagen na factuurdatum**, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.

6.2

Betaling dient te geschieden zonder korting, verrekening of opschorting, op de door 227 aangegeven bankrekening.

6.3

Betaling aan een ander dan 227 geldt niet als bevrijdende betaling.

6.4

Indien opdrachtgever in verzuim is, is hij van rechtswege in gebreke zonder nadere ingebrekestelling.

Vanaf dat moment is opdrachtgever:

- wettelijke handelsrente verschuldigd (1% per maand of gedeelte daarvan);
- alle (buiten)gerechtelijke incassokosten verschuldigd, met een minimum van €500 of 15% van de hoofdsom (indien hoger);
- alle openstaande vorderingen onmiddellijk opeisbaar.

6.5

Bezwaren tegen facturen dienen binnen 14 dagen na factuurdatum schriftelijk en gemotiveerd te worden ingediend. Bij gebreke daarvan wordt de factuur geacht te zijn geaccepteerd.

6.6

Een bezwaar schort de betalingsverplichting niet op voor het niet-betwiste deel van de factuur.

6.7

Opdrachtgever is niet gerechtigd tot verrekening met enige tegenvordering.

6.8

227 is gerechtigd prijsaanpassingen door te voeren indien deze voortvloeien uit wettelijke maatregelen of overheidsheffingen.

Artikel 7. Aansprakelijkheid

7.1

227 aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade, van welke aard dan ook, die opdrachtgever lijdt als gevolg van of in verband met door 227 verrichte werkzaamheden, behoudens in gevallen van opzet of grove nalatigheid.

7.2

Iedere aansprakelijkheid van 227 is in alle gevallen beperkt tot het bedrag dat in het betreffende geval door haar aansprakelijkheidsverzekering wordt uitgekeerd, vermeerderd met het toepasselijke eigen risico.

Indien om welke reden dan ook geen uitkering door de verzekeraar plaatsvindt, is de aansprakelijkheid beperkt tot het bedrag dat opdrachtgever in de zes (6) maanden voorafgaand aan de gebeurtenis aan 227 heeft betaald voor de betreffende opdracht.

7.3

227 is niet aansprakelijk voor schade die voortvloeit uit onjuiste of onvolledige informatie verstrekt door opdrachtgever of door derden.

7.4

227 is niet aansprakelijk voor beslissingen van opdrachtgever met betrekking tot het al dan niet aangaan van een arbeidsrelatie met een kandidaat.

Artikel 8. Geheimhouding en persoonsgegevens

8.1

Partijen verplichten zich tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van de opdracht van of over de andere partij verkrijgen.

8.2

Informatie wordt als vertrouwelijk beschouwd indien dit door één van de partijen is medegedeeld of indien dit voortvloeit uit de aard van de informatie.

8.3

Opdrachtgever zal ontvangen CV's, persoonsgegevens en kandidaat-informatie uitsluitend gebruiken voor het doel van de opdracht en deze niet aan derden verstrekken zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van 227.

8.4

Na beëindiging van de opdracht zullen alle verstrekte persoonsgegevens en kandidaatdocumentatie op eerste verzoek van 227 worden verwijderd of vernietigd.

8.5

227 verwerkt persoonsgegevens in overeenstemming met de toepasselijke privacywetgeving (AVG). Verdere informatie hierover is opgenomen in het afzonderlijke privacy statement op de website van 227.

Artikel 9. Toepasselijk recht en geschillen

9.1

Op alle rechtsverhoudingen tussen 227 en opdrachtgever is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

9.2

Alle geschillen die voortvloeien uit of verband houden met overeenkomsten tussen partijen worden exclusief voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement Midden-Nederland, locatie Utrecht, tenzij 227 ervoor kiest het geschil voor te leggen aan de rechter van de woonplaats van opdrachtgever.

Slotbepaling

10.1

Deze Algemene Voorwaarden treden in werking op de datum zoals vermeld op de opdracht-overeenkomst en vervangen alle eerdere versies van algemene voorwaarden van 227 met betrekking tot Executive Search en Recruitment.