

PRIVACY EN COOKIEVERKLARING

227 Talent Search B.V. (227 Media)

Laatst bijgewerkt: juni 2026

1. Wie zijn wij?

227 Talent Search B.V., handelend onder de naam "227 Media", is verantwoordelijk voor de verwerking van persoonsgegevens zoals beschreven in deze privacy- en cookieverklaring.

Contactgegevens:

E-mail: info@227media.nl

Telefoon: 085 - 760 2722

2. Hoe wij werken als recruitmentbureau

227 Media is een recruitment- en searchbureau. Wij verbinden kandidaten met opdrachtgevers in media, digital en creatieve sectoren.

Onze dienstverlening bestaat uit:

- actieve werving en selectie;
- executive search;
- beheer van een talentpool;
- het voorstellen van kandidaten aan opdrachtgevers;
- advies en bemiddeling.

Wij werken met het ATS-systeem OTYS, waarmee kandidaat- en klantgegevens veilig worden beheerd en via API worden gekoppeld aan onze website

3. Welke persoonsgegevens verwerken wij?

Wij kunnen de volgende gegevens verwerken:

- naam en contactgegevens;
- e-mailadres en telefoonnummer;
- CV, werkervaring en opleidingen;
- LinkedIn-profiel en andere zakelijke online profielen;

- beschikbaarheid en salarisindicatie;
- correspondentie;
- sollicitatiegegevens;
- gegevens die u actief aan ons verstrekt via website, e-mail of intakegesprekken.

4. Hoe verzamelen wij gegevens?

Wij verzamelen gegevens:

- wanneer u zich inschrijft of contact opneemt via onze website;
- wanneer u solliciteert of een CV toestuuert;
- via LinkedIn en andere professionele netwerken (alleen in een zakelijke context);
- via ons ATS-systeem OTYS;
- tijdens gesprekken met onze consultants.

5. Waarom verwerken wij persoonsgegevens?

Wij verwerken persoonsgegevens voor:

- het vinden en voorstellen van passende vacatures;
- het onderhouden van contact met kandidaten en opdrachtgevers;
- het beheren van onze talentpool;
- het uitvoeren van recruitment- en searchopdrachten;
- het verbeteren van onze dienstverlening;
- het beantwoorden van vragen via het contactformulier;
- het naleven van wettelijke verplichtingen.

6. Op basis van welke grondslagen verwerken wij gegevens?

Wij verwerken persoonsgegevens op basis van:

- uw toestemming (bijvoorbeeld voor plaatsing in onze talentpool en het delen van gegevens met opdrachtgevers);
- de uitvoering van een overeenkomst of precontractuele fase;
- een gerechtvaardigd belang, namelijk het uitvoeren van recruitmentactiviteiten en het verbinden van professionals met werkgevers;
- wettelijke verplichtingen.

7. Recruitmentproces & workflow

Onze werkwijze bestaat uit de volgende stappen:

1. Registratie of sourcing
Kandidaten melden zich aan via onze website of worden gevonden via professionele netwerken zoals LinkedIn.
2. Opname in talentpool (OTYS)
Gegevens worden opgeslagen in ons ATS-systeem OTYS.
3. Match & selectie
Wij beoordelen geschiktheid voor relevante opdrachten.
4. Voorstellen aan opdrachtgever
Kandidaten worden uitsluitend met toestemming voorgesteld.
5. Procesbegeleiding
Wij begeleiden gesprekken en selectieprocedures.
6. Afronding of opvolging
Kandidaten blijven in onze talentpool tenzij zij bezwaar maken of zich uitschrijven.

8. Verstrekking aan derden

Wij delen persoonsgegevens alleen:

- met opdrachtgevers, na expliciete toestemming van de kandidaat;
- met dienstverleners (zoals OTYS en hosting/IT-partijen) die ons ondersteunen;
- indien wij wettelijk verplicht zijn gegevens te verstrekken.

9. Internationale doorgifte

Indien een opdrachtgever buiten de Europese Economische Ruimte is gevestigd, worden persoonsgegevens alleen gedeeld met passende waarborgen en na toestemming van de kandidaat.

10. Bewaartermijnen & talentpool

Wij bewaren persoonsgegevens niet langer dan noodzakelijk voor het doel van verwerking.

Omdat wij werken met een talentpool:

- blijven kandidaatgegevens bewaard zolang iemand beschikbaar is voor bemiddeling;
- wanneer langere tijd geen contact of activiteit plaatsvindt, kunnen wij contact opnemen om gegevens te actualiseren;
- indien een kandidaat geen bemiddeling meer wenst, verwijderen of anonimiseren wij de gegevens;
- gegevens in verband met wettelijke verplichtingen worden conform de wettelijke termijnen bewaard.

11. Beveiliging

Wij nemen passende technische en organisatorische maatregelen om persoonsgegevens te beschermen tegen verlies, misbruik en ongevoegde toegang.

12. Uw rechten

U heeft de volgende rechten:

- recht op inzage;
- recht op rectificatie;
- recht op verwijdering;
- recht op beperking van verwerking;
- recht op bezwaar;
- recht op dataportabiliteit;
- recht om toestemming in te trekken.

Verzoeken kunnen worden ingediend via info@227media.nl.

13. Klachten

Indien u een klacht heeft over de verwerking van uw persoonsgegevens, kunt u contact met ons opnemen. Daarnaast heeft u het recht een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

COOKIEVERKLARING

14. Cookies

Onze website maakt gebruik van cookies. Cookies zijn kleine tekstbestanden die bij een bezoek aan onze website worden opgeslagen op uw apparaat.

Functionele cookies

Deze cookies zijn noodzakelijk voor het correct functioneren van de website en kunnen niet worden uitgeschakeld.

Analytische cookies (Google Analytics)

Wij gebruiken Google Analytics om inzicht te krijgen in het gebruik van onze website en deze te verbeteren. Waar mogelijk is deze dienst privacyvriendelijk ingesteld (IP-anonimisering en beperkte gegevensdeling).

Google Tag Manager

Wij gebruiken Google Tag Manager om scripts en tools op onze website te beheren. Google Tag Manager zelf plaatst geen cookies, maar kan andere diensten activeren.

Marketing & sourcing (LinkedIn)

Wij kunnen gebruikmaken van LinkedIn voor recruitmentdoeleinden en sourcing van kandidaten. Dit gebeurt uitsluitend in een professionele context en conform de geldende privacyregels. LinkedIn kan hierbij worden ingezet om profielen te vinden en contact te leggen binnen een zakelijke context.

Contactformulier

Wanneer u ons contactformulier invult, gebruiken wij uw gegevens uitsluitend om uw vraag te beantwoorden en eventueel vervolcontact te onderhouden.

Cookies beheren

U kunt cookies verwijderen of blokkeren via de instellingen van uw browser. Houd er rekening mee dat de website dan mogelijk niet optimaal functioneert.

15. Wijzigingen

227 Media kan deze privacy- en cookieverklaring wijzigen. De meest actuele versie is altijd beschikbaar op onze website.